

Zoneraad

vrijdag, 24 oktober 2025

09.00 u

Streekhuis, Spanjestraat 141 te Roeselare

Overzicht beslissingen

Aanwezig	Kris Declercq: voorzitter; Lieven Huys, Kurt Windels: ondervoorzitters; Véronique Buyck, Sherley Beernaert, Denis Fraeyman, Kristof Pillaert, Kurt Grymonprez: leden met stemrecht; Bert Vanhuyse: wnd zonecommandant, lid zonder stemrecht; Lieven Rijckaert: secretaris, lid zonder stemrecht
Verontschuldigd	Ria Beeusaert-Pattyn, Luc Vannieuwenhuyze, Koenraad Degroote, Luc Derudder, Ludwig Willaert: leden met stemrecht; Olivier Ramon: bijzondere rekenplichtige, lid zonder stemrecht

Zoneraad - in openbare zitting

Goedkeuring verslag - notulen

1. Goedkeuring notulen zoneraad Zone Midwest vrijdag 26 september 2025

De zoneraad, in openbare zitting,

- De notulen worden goedgekeurd.

Algemeen

2. Goedkeuring agenda buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv op 16 december 2025

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- In haar zitting van 24 oktober 2017 besliste de zoneraad om toe te treden tot de dienstverlenende vereniging TMVS dv.
- In haar buitengewone algemene vergadering van 12 december 2023 werd door TMVS dv beslist om haar naam te wijzigen in Creat Services dv.
- In haar zitting van 30 januari 2025 besliste het zonecollege om burgemeester Lieven Huys aan te duiden als vertegenwoordiger van Zone Midwest in de algemene vergadering van Creat Services dv.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De bepalingen van het Decreet over het Lokaal Bestuur.
- Het besluit van het zonecollege van Zone Midwest van 28 oktober 2015 om toe te treden bij TMVW als A-vennoot.
- Het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 24 oktober 2017 om toe te treden tot de dienstverlenende vereniging TMVS dv met ingang vanaf het moment van de definitieve oprichting van de TMVS dv.
- Het besluit van het zonecollege van Zone Midwest van 30 januari 2025 waarbij burgemeester Lieven Huys wordt aangeduid om de zoneraad te vertegenwoordigen in de algemene vergaderingen van Creat Services dev en gevolmachtigd wordt om in naam van de zoneraad deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen, en in het algemeen alles te doen wat nodig is om de belangen van de zoneraad te behartigen op deze vergaderingen.
- Het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 25 februari 2025 waarbij burgemeester Lieven Huys wordt aangeduid om de zoneraad te vertegenwoordigen in de (buitengewone) algemene vergaderingen van CTMVS dv en gevolmachtigd wordt om in naam van de zoneraad deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen, en in het algemeen alles te doen wat nodig is om de belangen van de zoneraad te behartigen op deze vergaderingen.
- Het besluit van de buitengewone algemene vergadering van 12 december 2023 van TMVS dv waarbij werd beslist om haar naam te wijzigen in Creat Services dv.
- De statuten van Creat Services dv.
- De oproepingsbrief van 13 oktober 2025 voor de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv op 16 december 2025 om 14u30, waarin de agenda werd meegedeeld.

Feiten, context en argumentatie

- Op 16 oktober 2025 werd per aangetekend schrijven de oproep tot het bijwonen van de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv op 16 december 2025 om 14u30 ontvangen.
- Deze vergadering zal plaatsvinden in Flanders Expo, Maaltekouter 1 te 9051 Sint-Denijs-Westrem.
- Er wordt gevraagd de beslissing van de hulpverleningszone met betrekking tot alle punten op de agenda over te maken per elektronische post via AVCreatServices@creat.be.

Verwijzingsdocumenten

- De oproeping, agenda en de bijlagen aan deze agenda voor de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv op 16 december 2025.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad verleent goedkeuring aan alle punten op de agenda van de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv op 16 december 2025 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

- 1. Wijziging van vermogen
- 2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten Ingevolge wijziging van vermogen
- 3. Evaluatieverslag met betrekking tot de werking van de dienstverlenende vereniging, het ondernemingsplan 2025-2030, de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2026 (overeenkomstig art. 432 en 459 Decreet over het Lokaal Bestuur)
- 4. Begroting 2026 (overeenkomstig artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
- 5. Statutaire benoemingen
- Varia

Artikel 2. De zoneraad draagt de aangeduide vertegenwoordiger, met name burgemeester Lieven Huys, op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de buitengewone algemene vergadering van Creat Services dv vastgesteld op 16 december 2025, te onderschrijven en om zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de zoneraad van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 3. Indien deze buitengewone algemene vergadering niet geldig zou kunnen beraadslagen of indien deze algemene vergadering om welke reden dan ook zou worden verdaagd, dan blijft de vertegenwoordiger van de hulpverleningszone gemachtigd om deel te nemen aan elke volgende vergadering met dezelfde agenda.

Artikel 4. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan Creat Services dv, p/a Intercommunaal Beheer, Stropstraat 1 te 9000 Gent (AVCreatServices@creat.be).

Logistiek/Materieel

3. Goedkeuring voorstel tot gunning opdracht 'Aankoop brandstof/tankkaarten' perceel 8

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007 en meer bepaald art. 117 stelt: "De zone verwerft het materieel en de uitrusting die nodig zijn voor de goede uitvoering van haar opdrachten. De zone staat in voor het beheer en onderhoud ervan."
- Omwille van het verstrijken van de vorige gunning was er binnen Zone Midwest nood aan een nieuwe opdracht 'Tankkaarten' voor het leveren van benzine, diesel en AdBlue via tankkaarten voor de verschillende brandweerposten van de zone evenals het leveren van diesel aan de brandweerpost te Roeselare.
- Door de zoneraad werd het bestek ZMW2025/002 en de bijhorende procedure voor de aankoop van brandstof (tankkaarten) in haar zitting van 27 mei 2025 goedgekeurd.
- De opdracht werd onderverdeeld in 18 percelen: 17 percelen (per post) voor het leveren van benzine, diesel en AdBlue via het systeem van tankkaarten met uitzondering van post Roeselare waar enkel benzine geleverd wordt per tankkaart en 1 perceel voor het leveren van diesel in bulk aan post Roeselare.
- De opdrachten worden gegund bij wijze van de open offerteaanvraag.
- Perceel 8 (levering van benzine, diesel en AdBlue via tankkaarten voor de hulpverleningszone Midwest - Post Meulebeke) werd door de zoneraad in haar zitting van 26 augustus 2025 gegund aan G&V.
- Op 26 september 2025 werd Zone Midwest per emailbericht op de hoogte gesteld dat het tankstation te Meulebeke niet langer samenwerkt met G&V. Dit werd beschouwd als een wezenlijke wijziging in de uitvoering van de opdracht waarbij de hulpverleningszone een belangrijk nadeel ondervindt in de uitvoering van perceel 8. Daarom werd de samenwerking binnen perceel 8 van de opdracht ZMW 2025-002 Tankkaarten stopgezet.

Bevoegdheid en juridische grond

- Wet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdracht voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten die een gezamenlijke realisatie van de opdracht in naam en voor rekening van meerdere aanbesteders toelaat.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 11 maart 2022 tot bepaling van het bedrag onder hetwelk de zoneraad de uitoefening van zijn bevoegdheden betreffende overheidsopdrachten voor uitgaven die onder de buitengewone begroting vallen aan het zonecollege kan delegeren.
- Het besluit van de zoneraad genomen in haar zitting van 25 maart 2025 waarbij het bestek met nr. ZMW2025/001 en de raming voor de opdracht 'Tankkaarten', opgesteld door Zone Midwest werd goedgekeurd.

- Het besluit van de zoneraad genomen in haar zitting van 27 mei 2025 waarbij het bestek met nr. ZMW2025/001 en de raming voor de opdracht 'Tankkaarten', opgesteld door Zone Midwest omwille van een fout in de gunningscriterai zonder toewijzing werd afgesloten.
- Het besluit van de zoneraad genomen in haar zitting van 27 mei 2025 waarbij het bestek met nr. ZMW2025/002 en de raming voor de opdracht 'Tankkaarten', opgesteld door Zone Midwest werd goedgekeurd.
- Het besluit van de zoneraad genomen in haar zitting van 26 augustus 2025 waarbij de opdracht "Tankkaarten - Perceel 8 (Levering van benzine en diesel via tankkaarten voor de hulpverleningszone Midwest - Post Meulebeke)" werd gegund aan de economisch meest voordelige regelmatige bieder (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde G&V Servicestations NV uit Kuurne.
- Het besluit van het MAT van 14 oktober waarbij goedkeuring werd gegeven met de agendering van dit voorstel.

Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om perceel 8 (Levering van benzine, diesel en AdBlue via tankkaarten voor Zone Midwest - Post Meulebeke), op basis van het verslag van nazicht van de eerder ingediende offertes toe te kennen aan de economisch meest voordelige regelmatige bieder (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde Circle K Belgium NV te 1000 Brussel.

Verwijzingsdocumenten

- Aangepast_Perceel_8_2025_08_01_Verslag van nazicht van de offertes (002).docx

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De opdracht "Tankkaarten - Perceel 8 (Levering van benzine en diesel via tankkaarten voor de hulpverleningszone Midwest - Post Meulebeke)" wordt gegund aan de economisch meest voordelige regelmatige bieder (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde Circle K Belgium NV te 1000 Brussel.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

4. Goedkeuring voorstel tot het afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst met Hulpverleningszone Waasland die optreedt als aankoopcentrale bij een raamovereenkomst 'ICT-dienstverlening'

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het behoort tot de taken van de zone om in te staan voor voldoende en kwalitatief materieel en uitrusting die de zonale werking garanderen.
- In haar zitting van 3 september 2025 heeft de zoneraad van Hulpverleningszone Waasland beslist om de wijze van gunning (mededingingsprocedure met onderhandeling (mmo), met Europese bekendmaking), de indicatieve raming (voor de hele opdracht 11.000.000 EUR + 2.310.000 EUR (21% btw) = 13.310.000 EUR), de voorwaarden en opdrachtdocumenten goed te keuren voor 'een raamovereenkomst met het oog op geïntegreerde ICT-dienstverlening aan HVZ Waasland'.
- Hulpverleningszone Waasland treedt bij deze raamovereenkomst op als aankoopcentrale voor alle brandweer- en hulpverleningszones die interesse tonen. Onder andere Zone Midwest betoonde interesse.
- Bij afname bij deze aankoopcentrale verbinden 'de klanten' zich om bij mogelijke juridische procedures proportioneel mee in te staan voor eventuele gevolgschade, kosten en schadevergoedingen.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- De wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Wet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdracht voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten die een gezamenlijke realisatie van de opdracht in naam en voor rekening van meerdere aanbesteders toelaat.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 11 maart 2022 tot bepaling van het bedrag onder hetwelk de zoneraad de uitoefening van zijn bevoegdheden betreffende overheidsopdrachten voor uitgaven die onder de buitengewone begroting vallen aan het zonecollege kan delegeren.
- Het besluit van het MAT van 14 oktober waarbij goedkeuring werd gegeven met de agendering van dit voorstel.

Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om de samenwerkingsovereenkomst met Hulpverleningszone Waasland voor het leveren van 'geïntegreerde ICT-dienstverlening' (waarbij Hulpverleningszone Waasland door het afsluiten van een raamovereenkomst als aankoopcentrale fungeert) te ondertekenen.
- Deze overeenkomst dient voorgelegd te worden aan de zoneraad vooraleer er kan ingestapt worden.

Verwijzingsdocumenten

- ZR_20251001_samenwerkingsovereenkomst_ICT_RO.pdf.
- Samenwerkingsovereenkomst ICT.docx

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De deelname aan de raamovereenkomst ICT-dienstverlening van Hulpverleningszone Waasland wordt voor de totale looptijd goedgekeurd.

Artikel 2. De samenwerkingsovereenkomst met Hulpverleningszone Waasland voor het leveren van 'geïntegreerde ICT-dienstverlening' (waarbij Hulpverleningszone Waasland door het afsluiten van een raamovereenkomst als aankoopcentrale fungeert) wordt ondertekend.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan Hulpverleningszone Waasland, de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

5. Goedkeuring voorstel tot deelname aan raamovereenkomst 'Aankoop interventiehelmen' van Creat Services dv

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007 en meer bepaald art. 117 stelt: "De zone verwerft het materieel en de uitrusting die nodig zijn voor de goede uitvoering van haar opdrachten. De zone staat in voor het beheer en onderhoud ervan."
- Creat Services dv voerde een overheidsopdracht onder de vorm van een openbare Europese procedure met voorafgaande bekendmaking voor de aankoop van interventiehelmen voor de brandweer.
- De opdracht werd toegewezen aan Fire Technics die met de Heros Titan helm van Rosenbauer als best uit de testen kwam.
- Om op deze raamovereenkomst te kunnen afroepen dient Zone Midwest eerst in te stappen.
- Bestellingen kunnen vanaf 1 november 2025 geplaatst worden via het webportaal van Creat Services dv.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- De wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Wet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdracht voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten die een gezamenlijke realisatie van de opdracht in naam en voor rekening van meerdere aanbesteders toelaat.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 11 maart 2022 tot bepaling van het bedrag onder hetwelk de zoneraad de uitoefening van zijn bevoegdheden betreffende overheidsopdrachten voor uitgaven die onder de buitengewone begroting vallen aan het zonecollege kan delegeren.
- Het besluit van het MAT van 14 oktober waarbij goedkeuring werd gegeven met de agendering van dit voorstel.

Feiten, context en argumentatie

- Tot op dit ogenblik konden interventiehelmen worden afgenomen via een overheidsopdracht gevoerd door Brandweer Westhoek. Brandweer Westhoek heeft niet de intentie om deze opdracht te verlengen.
- Er wordt daarom voorgesteld om deel te nemen aan de raamovereenkomst van Creat Services dv voor de aankoop van interventiehelmen.
- Er geldt geen afnameverplichting.
- Deze deelname dient voorgelegd te worden aan de zoneraad vooraleer er kan ingestapt worden.

Verwijzingsdocumenten

- Agendapunt-opstart-procedure-RO-interventiehelmen-voor-de-brandweer-november-2025.pdf.
- Fiche-duurzaamheid-interventiehelmen-november-2025.pdf.
- Prijslijst-Fire-Technics-interventiehelmen-november-2025.pdf.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De deelname aan de raamovereenkomst 'Aankoop interventiehelmen' van Creat Services dv wordt voor de totale looptijd goedgekeurd. De opdracht werd gegund aan de firma Fire Technics.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan Creat Services dv, de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

6. Goedkeuring voorstel tot deelname aan raamovereenkomst 'Vaste IP gebaseerde telefonie, datacommunicatie en marketingnummers' van de Vlaamse overheid

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007 en meer bepaald art. 117 stelt: "De zone verwerft het materieel en de uitrusting die nodig zijn voor de goede uitvoering van haar opdrachten. De zone staat in voor het beheer en onderhoud ervan."
- Zone Midwest heeft nood aan telecomdiensten voor een goede uitvoering van haar opdrachten.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen.
- De wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Wet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdracht voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten die een gezamenlijke realisatie van de opdracht in naam en voor rekening van meerdere aanbesteders toelaat.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.

- Het koninklijk besluit van 11 maart 2022 tot bepaling van het bedrag onder hetwelk de zoneraad de uitoefening van zijn bevoegdheden betreffende overheidsopdrachten voor uitgaven die onder de buitengewone begroting vallen aan het zonecollege kan delegeren.
- voorstel tot agendering van de gunning van de opdracht 'Tankkaarten'.
- Het besluit van het MAT van 14 oktober waarbij goedkeuring werd gegeven met de agendering van dit voorstel.

Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om in te stappen in 'Perceel 1: Vaste IP gebaseerde telefonie, datacommunicatie en marketingnummers' van de opdracht met als kenmerk 'Bestek nr.: 2022/HFB/MPMO/96984' van het Facilitair bedrijf, de aankoopcentrale van de Vlaamse Overheid.
- Het perceel werd gegund aan Telenet NV.
- De raamovereenkomst loopt vanaf 22 augustus 2023, voor vijf jaar met een mogelijke verlenging van 2 jaar.
- Er geldt geen afnameverplichting.
- Er moet een vertrouwelijkheidsverklaring worden ondertekend.
- Deze deelname dient voorgelegd te worden aan de zoneraad vooraleer er kan ingestapt worden.

Verwijzingsdocumenten

- Vertrouwelijkheidsclausule.
- Definitie klantbereik Vlaamse Overheid.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De deelname aan 'Perceel 1: Vaste IP gebaseerde telefonie, datacommunicatie en marketingnummers' van de opdracht met als kenmerk 'Bestek nr.: 2022/HFB/MPMO/96984' van het Facilitair bedrijf, de aankoopcentrale van de Vlaamse Overheid, wordt voor de totale looptijd goedgekeurd.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan het Facilitair bedrijf, aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

Personeel

7. Goedkeuring voorstel tot wijziging van het personeelsplan

Het zonecollege, in niet openbare zitting

Aanleiding en toelichting

- Het personeelsplan van Zone Midwest werd voor de laatste maal goedgekeurd in de zoneraad van 30 januari 2024.
- In uitvoering van de meerjarenbegroting wordt voorgesteld om het personeelsplan te wijzigen.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007 en latere wijzigingen, inzonderheid art. 102: "De raad bepaalt, op voorstel van de zonecommandant, het personeelsplan van de zone. Voor het personeelsplan van het operationeel personeel houdt de raad rekening met de door de Koning bepaalde criteria."
- Het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van de zones.
- De ministeriële omzendbrief van 12 maart 2015 houdende instructies met betrekking tot het opstellen van het eerste personeelsplan voor het operationeel personeel van de zone en het goedkeuringstoezicht hierop.
- De afsprakennota zoneraad – MAT zoals goedgekeurd in de zoneraad van 24 februari 2015.
- De beslissing van de zoneraad in zitting van 26 januari 2016 waarin het personeelsplan werd goedgekeurd.
- De beslissingen van de zoneraad in zitting van 27 september 2016, 27 juni 2017, 30 april 2019, 26 mei 2020, 30 november 2021, 29 november 2022 en 30 januari 2024 waarbij een wijziging van het personeelsplan werd goedgekeurd.
- Het besluit van het zonecollege van 26 september 2025 waarbij goedkeuring werd gegeven aan het herwerkte personeelsplan.
- Het protocol van akkoord dat met de vakorganisaties op de vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 9 oktober 2025 werd afgesloten.
- Het besluit van het MAT van 14 oktober 2025 waarbij goedkeuring werd gegeven tot de agendering van het gewijzigd personeelsplan.

Feiten, context en argumentatie

- Het zonecollege gaf in haar zitting van 26 september 2025 goedkeuring aan het herwerkte personeelsplan.
- Het voorstel tot wijziging van het personeelsplan werd met de vakorganisaties besproken op 9 oktober 2025. Een protocol van akkoord werd afgesloten.
- De voorgestelde wijziging voorziet in:
 - het toevoegen van 1 zonaal officier (vervanging van Kapt. P. Vangierdegom), reeds vacant verklaard door de zoneraad in haar zitting van 24 juni 2025;
 - het toevoegen van 3 administratieve profielen (ICT (niv. B), Fin (niv. B), HR (niv. A));
 - de wijziging van het kader voor ambulancier-vrijwilligers: er worden 160 vrijwillige ambulanciers voorzien voor de zone. Dit aantal bestaat uit 80 brandweermannen met de functie ambulancier en 80 hulpverlener-ambulanciers (niet-bwm.). Een tekort aan vrijwillige hulpverlener-ambulanciers (niet-bwm.) kan worden aangevuld met een overtal van vrijwillige brandweermannen-ambulanciers en vice versa zolang het aantal personeelsleden per categorie niet meer dan 100 bedraagt. Daarnaast worden 20 plaatsen voor brandweermannen-ambulanciers en/of hulpverlener-ambulanciers (niet-bwm.) voorzien als inlooperperiode voor vervangers van ambulanciers die hun vijfjaarlijkse proef niet meer zullen afleggen.
 - het opnemen van 9 functies beroeps ambulancier niet-brandweerman in het statuut ambulancier niet-brandweerman.

Verwijzingsdocumenten

- Het herwerkte personeelsplan als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen in het personeelsplan en keurt het herwerkte personeelsplan goed.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

8. Goedkeuring vacantverklaring van 9 betrekkingen voor beroeps hulpverlener-ambulanciers

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het gewijzigde personeelsplan van Zone Midwest voorziet 9 betrekkingen voor beroeps hulpverlener-ambulanciers (niet-brandweermannen).
- Er wordt voorgesteld om over te gaan tot de vacantverklaring van de 9 betrekkingen via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en via professionalisering in dezelfde zone voor vrijwilligerspersoneel.
- Er wordt voorgesteld om tevens over te gaan tot de aanleg van een wervingsreserve om, na het voltooien van de procedure via overgang van statuut en professionalisering, de resterende vacante betrekkingen in te vullen via aanwerving.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszones, meer bepaald art. 92 tem 94.
 - “Art. 92. Het vrijwillig personeelslid komt in aanmerking voor professionalisering in dezelfde of een lagere graad wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - 1° benoemd zijn als vrijwillig personeelslid;
 - 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
 - 3° over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in dezelfde en/of in een hogere graad beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
 - 4° beschikken over een vermelding “voldoende”, “goed” of “zeer goed” bij zijn laatste evaluatie.
 - 5° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.In afwijking van het eerste lid, 2°, wanneer de functiebeschrijving als beroepspersoneelslid voorwaarden bevat inzake rijbewijs of brevet van ambulancier die niet vermeld worden in de functiebeschrijving van de vrijwillige kandidaat, moet aan deze voorwaarden voldaan worden ten laatste op het einde van de professionaliseringsstage. In dit geval kan de professionaliseringsstage bedoeld in artikel 95 drie keer verlengd worden met een periode van drie maanden om de stagiair toe te laten te voldoen aan deze nieuwe voorwaarden.
 - Art. 93. De raad organiseert het professionaliseringsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn. De raad legt in een reglement de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury vast.

De raad kan een professionaliseringsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de professionaliseringsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de professionaliseringsstage en de opname in de professionaliseringsreserve.

De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij niet beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 250, tweede lid, 2° tot 4.

- Art. 94. De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat. Deze laatste beschikt over veertien kalenderdagen om aan de raad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien kalenderdagen vanaf de ontvangst van de beslissing.”
- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is, meer bepaald art. 3. en art. 6.
 - “Art. 3. Het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones is van toepassing op de leden van het ambulancepersoneel van de zone, met uitzondering van:
 - 1° boek 1;
 - 2° boek 4;
 - 3° boek 5, titel 1, artikel 88, artikel 111, 2°, titel 4 hoofdstuk 3, titel 5 en artikel 146;
 - 4° boek 6;
 - 5° artikel 194;
 - 6° boeken 14, 15, 16 en 17.
 - Art. 6. Wanneer een betrekking vacant wordt verklaard, beslist de raad of deze betrekking wordt ingevuld door aanwerving, door bevordering, door mobiliteit, door professionalisering of door overgang bedoeld in het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.”
- Koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa en meer bepaald artikel 2 t.e.m. 7:
 - “Art. 2. Overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone is de overplaatsing van het personeelslid, ongeacht zijn graad, naar een vacant verklaarde betrekking als hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone of van het personeelslid met minstens de graad van sergeant naar een vacant verklaarde betrekking als coördinator hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone.
Overgang gebeurt enkel op vrijwillige basis.
Voor de toepassing van dit hoofdstuk staan de door overgang toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en de door overgang toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden.

- Art. 3. Het personeelslid dat via overgang wordt overgeplaatst in de graad van hulpverlener-ambulancier en het personeelslid met minstens de graad van sergeant dat via overgang wordt overgeplaatst in de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier, krijgen, rekening houdend met de geldelijke anciënniteit, de bij de graad horende weddeschaal in dezelfde rang voor het beroepslid van het ambulancepersoneel of de prestatievergoedingsschaal voor het vrijwillige lid van het ambulancepersoneel.
- Art. 4. Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone, wordt een oproep tot kandidaatstelling opgesteld. De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige leden van het ambulancepersoneel, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een overgangsreserve gaat.
Deze oproep wordt ten minste dertig dagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt op de website van de zone.
Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen.
- Art. 5. Het personeelslid komt in aanmerking voor een overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - 1° voor het beroepspersoneelslid zich bevinden in een positie van dienstactiviteit en voor het vrijwillig personeelslid benoemd zijn als dusdanig. De stagiairs, hetzij beroeps, hetzij vrijwilligers, komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking;
 - 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
 - 3° over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
 - 4° beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie;
 - 5° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- Art. 6. De raad organiseert het overgangsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.
De raad legt in een reglement de inhoud van het examen en de samenstelling van de jury vast.
De raad kan een overgangsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de overgangsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.
De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de overgangsstage en de opname in de overgangsreserve.
De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5° van het koninklijk besluit van 19 april 2014.

- Art. 7. De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat. Deze laatste beschikt over veertien dagen om aan de raad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien dagen vanaf de ontvangst van de beslissing.”

Feiten, context en argumentatie

- De zoneraad moet de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury bepalen.
- Er wordt voorgesteld om via een mondelinge proef de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De mondelinge proef bestaat uit een voorstelling van de kandidaat en zijn cv, een peiling naar motivatie, inzetbaarheid en beschikbaarheid en het toetsen van een aantal gedragscompetenties en vaktechnische competenties.
- Er wordt voorgesteld om de jury samen te stellen uit:
 - het zonale diensthoofd DGH of een lid van de werkgroep DGH;
 - een zonaal officier;
 - en een stafmedewerker van de dienst personeel en loopbaan.
- Er worden aparte rangschikkingen opgemaakt voor de kandidaten via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en voor de kandidaten via professionalisering in dezelfde zone.
- Er wordt voorgesteld om de vacante betrekkingen eerst aan te bieden aan de geslaagde kandidaten via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vervolgens aan de geslaagde kandidaten via professionalisering in dezelfde zone, dit telkens in volgorde van hun punten.

Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.
- Oproep tot kandidaten voor 9 beroeps hulpverlener-ambulanciers via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en via professionalisering in dezelfde zone als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad geeft goedkeuring voor de vacantverklaring van 9 betrekkingen voor beroeps hulpverlener-ambulanciers via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en via professionalisering in dezelfde zone voor vrijwilligerspersoneel. Er wordt geen overgangs- of professionaliseringsreserve aangelegd.
- Artikel 2.** De zoneraad keurt de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury goed.
- Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

9. Goedkeuring vacantverklaring functie organisatieondersteuner HR (A1-A3)

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het gewijzigde personeelsplan van Zone Midwest voorziet in 14 VTE administratieve personeelsleden waarvan 1 VTE organisatieondersteuner HR (A1-A3).
- Deze functie is nieuw en moet nog worden ingevuld.
- Er wordt voorgesteld om over te gaan tot de vacantverklaring van een voltijdse functie voor organisatieondersteuner HR (A1-A3) via aanwerving en bevordering.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 25 april 2014 betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de hulpverleningszone moet oprichten.
- Ministeriële omzendbrief van 27 juni 2014 betreffende het koninklijk besluit betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de zone moet oprichten.
- Rechtspositieregeling van het administratief personeel van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad in zitting van 29 november 2022.
- Personeelsplan van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.

Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om de selectieprocedure voor een voltijdse organisatieondersteuner HR (A1-A3) via aanwerving en bevordering naar een hoger niveau op te starten.
- Zone Midwest is vennoot van Poolstok en kan de selectieprocedure in samenwerking met Probis organiseren.
- Er wordt voorgesteld om de vacature extern bekend te maken via de website van de zone, de website van de VDAB, Facebook en De Zondag en om ze intern bekend te maken via e-mail met ontvangstbevestiging.
- Er is budget voorzien voor 14 voltijdse equivalenten administratief personeel op artikel 35191/111-01.

Verwijzingsdocumenten

- Vacature voor organisatieondersteuner HR met selectiereglement als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad verklaart de voltijdse functie voor organisatieondersteuner HR met weddeschaal A1-A3 vacant via aanwerving en bevordering en keurt het selectiereglement goed.
- Artikel 2.** De zoneraad geeft goedkeuring om de selectieprocedure via Poolstok in samenwerking met Probis te organiseren.
- Artikel 3.** De zoneraad geeft goedkeuring om de vacature extern en intern bekend te maken via de voorgestelde communicatiekanalen.
- Artikel 4.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

10. Goedkeuring vacantverklaring functie stafmedewerker ICT (B1-B3)

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het gewijzigde personeelsplan van Zone Midwest voorziet in 14 VTE administratieve personeelsleden waarvan 1 VTE stafmedewerker ICT (B1-B3).
- Deze functie is nieuw en moet nog worden ingevuld.
- Er wordt voorgesteld om over te gaan tot de vacantverklaring van een voltijdse functie voor stafmedewerker ICT (B1-B3) via aanwerving en bevordering.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 25 april 2014 betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de hulpverleningszone moet oprichten.
- Ministeriële omzendbrief van 27 juni 2014 betreffende het koninklijk besluit betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de zone moet oprichten.
- Rechtspositieregeling van het administratief personeel van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad in zitting van 29 november 2022.
- Personeelsplan van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.

Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om de selectieprocedure voor een voltijdse stafmedewerker ICT (B1-B3) via aanwerving en bevordering naar een hoger niveau op te starten.
- Zone Midwest is vennoot van Poolstok en kan de selectieprocedure in samenwerking met Probis organiseren.
- Er wordt voorgesteld om de vacature extern bekend te maken via de website van de zone, de website van de VDAB, Facebook en De Zondag en om ze intern bekend te maken via e-mail met ontvangstbevestiging.
- Er is budget voorzien voor 14 voltijdse equivalenten administratief personeel op artikel 35191/111-01.

Verwijzingsdocumenten

- Vacature voor stafmedewerker ICT met selectiereglement als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad verklaart de functie van stafmedewerker ICT met weddeschaal B1-B3 vacant via aanwerving en bevordering en keurt het selectiereglement goed.
- Artikel 2.** De zoneraad geeft goedkeuring om de selectieprocedure via Poolstok in samenwerking met Probis te organiseren.
- Artikel 3.** De zoneraad geeft goedkeuring om de vacature extern en intern bekend te maken via de voorgestelde communicatiekanalen.
- Artikel 4.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

11. Goedkeuring vacantverklaring functie stafmedewerker financiële dienst (B1-B3)

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het gewijzigde personeelsplan van Zone Midwest voorziet in 14 VTE administratieve personeelsleden waarvan 1 bijkomende VTE stafmedewerker financiële dienst (B1-B3).
- Er wordt voorgesteld om over te gaan tot de vacantverklaring van een voltijdse functie voor stafmedewerker financiële dienst (B1-B3) via aanwerving en bevordering.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 25 april 2014 betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de hulpverleningszone moet oprichten.
- Ministeriële omzendbrief van 27 juni 2014 betreffende het koninklijk besluit betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de zone moet oprichten.
- Rechtspositieregeling van het administratief personeel van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad in zitting van 29 november 2022.
- Personeelsplan van Zone Midwest, gewijzigd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.

Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om de selectieprocedure voor een voltijdse stafmedewerker financiële dienst (B1-B3) via aanwerving en bevordering naar een hoger niveau op te starten.
- Zone Midwest is vennoot van Poolstok en kan de selectieprocedure in samenwerking met Probis organiseren.
- Er wordt voorgesteld om de vacature extern bekend te maken via de website van de zone, de website van de VDAB, Facebook en De Zondag en om ze intern bekend te maken via e-mail met ontvangstbevestiging.
- Er is budget voorzien voor 14 voltijdse equivalenten administratief personeel op artikel 35191/111-01.

Verwijzingsdocumenten

- Vacature voor stafmedewerker financiële dienst met selectiereglement als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad verklaart de voltijdse functie van stafmedewerker financiële dienst met weddeschaal B1-B3 vacant via aanwerving en bevordering en keurt het selectiereglement goed.
- Artikel 2.** De zoneraad geeft goedkeuring om de aanwervingsprocedure via Poolstok in samenwerking met Probis te organiseren.
- Artikel 3.** De zoneraad geeft goedkeuring om de vacature extern en intern bekend te maken via de voorgestelde communicatiekanalen.
- Artikel 4.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

12. Goedkeuring vacantverklaring van 31 betrekkingen voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers via aanwerving

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De zoneraad heeft in haar zitting van 24 juni 2025 de aanleg van een wervingsreserve voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers goedgekeurd.
- Het gewijzigde personeelsplan zoals goedgekeurd door de zoneraad in haar zitting van 24 oktober 2025 voorziet in een verhoging van het totaal aantal vrijwillig hulpverlener-ambulanciers tot 180 waarvan maximaal 100 hulpverlener-ambulanciers brandweerman of maximaal 100 hulpverlener-ambulanciers niet-brandweerman.
- De aanwervingsprocedure in het kader van de aanleg van een wervingsreserve voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers werd afgerond. Er wordt bijgevolg voorgesteld om over te gaan tot vacantverklaring van de benodigde functies.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en meer bepaald artikel 10 en 11.
 - Art. 10. § 1. De aanwerving van het ambulancepersoneel gebeurt in de graad van hulpverlener-ambulanceier.
§ 2. Bij een vacante betrekking richt de raad een oproep tot kandidaten of richt ze een oproep tot de geslaagde kandidaten van de wervingsreserve zoals vermeld in artikel 11, § 2, vierde lid in de volgorde van rangschikking. De oproep vermeldt of het om een betrekking van vrijwillig personeelslid en/of een betrekking van beroepspersoneelslid gaat. De oproep tot kandidaten wordt minstens bekendgemaakt op de website van de betrokken zone, van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken, van de VDAB voor het grondgebied van het Vlaamse Gewest, van het FOREM voor het grondgebied van het Waalse Gewest, van ACTIRIS voor het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van het Arbeidsamt voor het grondgebied van de Duitstalige gemeenschap, ten laatste dertig dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. De bekendmaking van de oproep tot kandidaten is verplicht op straffe van nietigheid van de procedure.
De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een wervingsreserve gaat.
De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in haar reglement, door middel van een beslissing gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen waaraan het vrijwillig personeelslid dient te voldoen op het ogenblik van zijn benoeming.
Indien de raad een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in haar reglement voorziet, moet hij tevens bepalen onder welke voorwaarden van deze verplichting kan worden afgeweken.

Onder beschikbaarheidsverplichting wordt begrepen de verplichting om tijdens de oproepbaarheidsdienst bedoeld in artikel 174, 4°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, bereikbaar te zijn en zich ter beschikking van een post te houden zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een door de raad te bepalen termijn.

- Art. 11.§ 1. Kandidaten voor een betrekking van hulpverlener-ambulancier voldoen aan de volgende voorwaarden:

1° Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;

2° ten minste 18 jaar oud zijn;

3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

6° houder zijn van rijbewijs B;

§ 2. De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn. De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

- Het zoneraadbesluit van 24 oktober 2025 waarin de wijziging van het personeelsplan werd goedgekeurd.

Feiten, context en argumentatie

- De selectieprocedure voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers is afgerond:
 - 31 externe kandidaten komen in aanmerking voor indiensttreding via aanwerving;
 - 1 interne kandidaat komt in aanmerking voor overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel.
- Er wordt voorgesteld om 31 betrekkingen via aanwerving en 1 betrekking via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel vacant te verklaren.

Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad verklaart 31 betrekkingen voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers via aanwerving vacant.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

13. Goedkeuring vacantverklaring van 1 betrekking voor vrijwillige hulpverlener-ambulancier via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De zoneraad heeft in haar zitting van 24 juni 2025 de aanleg van een wervingsreserve voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers goedgekeurd.
- Het gewijzigde personeelsplan zoals goedgekeurd door de zoneraad in haar zitting van 24 oktober 2025 voorziet in een verhoging van het totaal aantal vrijwillig hulpverlener-ambulanciers tot 180 waarvan maximaal 100 hulpverlener-ambulanciers brandweerman of maximaal 100 hulpverlener-ambulanciers niet-brandweerman.
- De aanwervingsprocedure in het kader van de aanleg van een wervingsreserve voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers werd afgerond. Er wordt bijgevolg voorgesteld om over te gaan tot vacantverklaring van de benodigde functies.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa en meer bepaald artikel 2 tot en met 7:
 - Art. 2. Overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone is de overplaatsing van het personeelslid, ongeacht zijn graad, naar een vacant verklaarde betrekking als hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone of van het personeelslid met minstens de graad van sergeant naar een vacant verklaarde betrekking als coördinator hulpverlener-ambulancier in dezelfde zone.
Overgang gebeurt enkel op vrijwillige basis.
Voor de toepassing van dit hoofdstuk staan de door overgang toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en de door overgang toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden.
 - Art. 3. Het personeelslid dat via overgang wordt overgeplaatst in de graad van hulpverlener-ambulancier en het personeelslid met minstens de graad van sergeant dat via overgang wordt overgeplaatst in de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier, krijgen, rekening houdend met de geldelijke anciënniteit, de bij de graad horende weddeschaal in dezelfde rang voor het beroepslid van het ambulancepersoneel of de prestatievergoedingschaal voor het vrijwillige lid van het ambulancepersoneel.
 - Art. 4. Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone, wordt een oproep tot kandidaatstelling opgesteld.
De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige leden van het ambulancepersoneel, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een overgangsreserve gaat.
Deze oproep wordt ten minste dertig dagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt op de website van de zone .
Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen.

- Art. 5. Het personeelslid komt in aanmerking voor een overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - 1° voor het beroepspersoneelslid zich bevinden in een positie van dienstactiviteit en voor het vrijwillig personeelslid benoemd zijn als dusdanig. De stagiairs, hetzij beroeps, hetzij vrijwilligers, komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking;
 - 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
 - 3° over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
 - 4° beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie;
 - 5° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
 - Art. 6. De raad organiseert het overgangsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De raad legt in een reglement de inhoud van het examen en de samenstelling van de jury vast.

De raad kan een overgangsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de overgangsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de overgangsstage en de opname in de overgangsreserve.

De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5° van het koninklijk besluit van 19 april 2014.

Art. 7. De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat. Deze laatste beschikt over veertien dagen om aan de raad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien dagen vanaf de ontvangst van de beslissing.
 - Het zoneraadbesluit van 24 oktober 2025 waarin de wijziging van het personeelsplan werd goedgekeurd.
- Feiten, context en argumentatie**
- De selectieprocedure voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers is afgerond:
 - 31 externe kandidaten komen in aanmerking voor indiensttreding via aanwerving;
 - 1 interne kandidaat komt in aanmerking voor overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel.
 - Er wordt voorgesteld om 31 betrekkingen via aanwerving en 1 betrekking via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel vacant te verklaren.
- Verwijzingsdocumenten**
- Personeelsplan, goedgekeurd in de zoneraad van 24 oktober 2025.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad verklaart 1 betrekking voor vrijwillige hulpverlener-ambulancier via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel vacant.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

14. Goedkeuring aanleg van een wervingsreserve voor beroeps hulpverlener-ambulanciers

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het gewijzigde personeelsplan van Zone Midwest voorziet 9 betrekkingen voor beroeps hulpverlener-ambulanciers (niet-brandweermannen).
- De zoneraad heeft in haar zitting van 24 oktober 2025 goedkeuring gegeven voor de vacantverklaring van 9 betrekkingen voor beroeps hulpverlener-ambulanciers via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en via professionalisering in dezelfde zone voor vrijwilligerspersoneel
- Er wordt voorgesteld om over te gaan tot de aanleg van een wervingsreserve voor beroeps hulpverlener-ambulanciers. Na het invullen van de vacante betrekkingen via de overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en erna via professionalisering in dezelfde zone kunnen de hoogst gerangschikte kandidaten uit de wervingsreserve worden aangesteld als beroeps hulpverlener-ambulancier om de resterende vacante betrekkingen in te vullen.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en meer bepaald artikel 10 en 11.
 - Art. 10. § 1. De aanwerving van het ambulancepersoneel gebeurt in de graad van hulpverlener- ambulancier.
§ 2. Bij een vacante betrekking richt de raad een oproep tot kandidaten of richt ze een oproep tot de geslaagde kandidaten van de wervingsreserve zoals vermeld in artikel 11, § 2, vierde lid in de volgorde van rangschikking. De oproep vermeldt of het om een betrekking van vrijwillig personeelslid en/of een betrekking van beroepspersoneelslid gaat.
De oproep tot kandidaten wordt minstens bekendgemaakt op de website van de betrokken zone, van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken, van de VDAB voor het grondgebied van het Vlaamse Gewest, van het FOREM voor het grondgebied van het Waalse Gewest, van ACTIRIS voor het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van het Arbeitsamt voor het grondgebied van de Duitstalige gemeenschap, ten laatste dertig dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. De bekendmaking van de oproep tot kandidaten is verplicht op straffe van nietigheid van de procedure.

De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een wervingsreserve gaat.

De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in haar reglement, door middel van een beslissing gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen waaraan het vrijwillig personeelslid dient te voldoen op het ogenblik van zijn benoeming.

Indien de raad een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in haar reglement voorziet, moet hij tevens bepalen onder welke voorwaarden van deze verplichting kan worden afgeweken.

Onder beschikbaarheidsverplichting wordt begrepen de verplichting om tijdens de oproepbaarheidsdienst bedoeld in artikel 174, 4°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, bereikbaar te zijn en zich ter beschikking van een post te houden zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een door de raad te bepalen termijn.

- Art. 11.§ 1. Kandidaten voor een betrekking van hulpverlener-ambulancier voldoen aan de volgende voorwaarden:

1° Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;

2° ten minste 18 jaar oud zijn;

3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

6° houder zijn van rijbewijs B;

§ 2. De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Feiten, context en argumentatie

- De zoneraad moet de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury bepalen.
- Er wordt voorgesteld om een vergelijkend examen met 3 eliminerende onderdelen te organiseren: een theoretische proef, een praktische proef en een mondelinge proef.
- Er wordt voorgesteld om de jury samen te stellen uit:
 - het zonale diensthoofd DGH of een lid van de werkgroep DGH.
 - een zonaal officier;
 - en een stafmedewerker dienst personeel en loopbaan;

Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.
- Oproep tot kandidaten voor de aanleg van een wervingsreserve voor beroeps hulpverlener-ambulanciers via aanwerving als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad geeft goedkeuring voor de aanleg van een wervingsreserve voor beroeps hulpverlener-ambulanciers.

Artikel 2. De zoneraad keurt de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury goed.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

15. Goedkeuring aanleg van een professionaliseringsreserve voor brandweermannen

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De zoneraad heeft een professionaliseringsreserve voor brandweermannen met een geldigheidsduur van twee jaar goedgekeurd in haar zitting van 26 maart 2019. De zoneraad verlengde in haar zittingen van 30 maart 2021 en 28 februari 2022 de geldigheidsduur van deze professionaliseringsreserve.
- De geldigheidsduur van de professionaliseringsreserve liep af op 25 maart 2025.
- Het MAT ging in haar vergadering van 16 september 2025 akkoord met het voorstel tot agendering van deze vacantverklaring en de aanleg van een professionaliseringsreserve op de vergadering van de zoneraad van 24 oktober 2024 in openbare zitting.
- Door de aanleg van een professionaliseringsreserve wordt geanticipeerd op bewegingen in het personeelsbestand die aanleiding kunnen geven tot de noodzaak om over te gaan tot aanwerving.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszone en meer bepaald art. 89 e.v.:
 - Art. 89. Professionalisering in dezelfde zone is de overgang van het vrijwillig personeelslid naar een vacant verklaarde betrekking van het beroepspersoneel in dezelfde of een lagere graad en binnen dezelfde zone.
 - Art. 91. Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor professionalisering in dezelfde of een lagere graad wordt een oproep tot kandidaatstelling opgesteld. De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een professionaliseringsreserve gaat.

De oproep tot kandidaatstelling wordt ten minste dertig dagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt in elke post, op de website van de zone en op de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken.

Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen.
 - Art. 92. Het vrijwillig personeelslid komt in aanmerking voor professionalisering in dezelfde of een lagere graad wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - 1° benoemd zijn als vrijwillig personeelslid;
 - 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
 - 3° over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in dezelfde en/of in een hogere graad beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
 - 4° beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie;
 - 7° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

In afwijking van het eerste lid, 2°, wanneer de functiebeschrijving als beroepspersoneelslid voorwaarden bevat inzake rijbewijs of brevet van ambulancier die niet vermeld worden in de functiebeschrijving van de vrijwillige kandidaat, moet aan deze voorwaarden voldaan worden ten laatste op het einde van de professionaliseringsstage. In dit geval kan de professionaliseringsstage bedoeld in artikel 95 drie keer verlengd worden met een periode van drie maanden om de stagiair toe te laten te voldoen aan deze nieuwe voorwaarden.

- Art. 93. De raad organiseert het professionaliseringsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.
De raad legt in een reglement de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury vast.
De raad kan een professionaliseringsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de professionaliseringsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.
De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de professionaliseringsstage en de opname in de professionaliseringsreserve.
De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.
- Art. 94. De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat. Deze laatste beschikt over veertien kalenderdagen om aan de raad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.
De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien kalenderdagen vanaf de ontvangst van de beslissing.

Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om over te gaan tot de aanleg van een professionaliseringsreserve.
- Het professionaliseringsexamen is een vergelijkend examen waarin de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving getest worden.
- Voorstel voor de inhoud van het vergelijkend examen:
Het professionaliseringsexamen bestaat uit een schriftelijke proef en een mondelinge proef. In de schriftelijke proef worden kennis van de zone en van de functie van brandweerman en inzicht en redeneervermogen getest. In de mondelinge proef volgt een terugkoppeling naar de schriftelijke proef en worden motivatie, ervaring, zicht op de functie-inhoud en een aantal competenties afgetoetst.
De kandidaten moeten minimum 50 % behalen om te slagen voor de procedure. De resultaten van beide proeven worden hiervoor samengeteld. De schriftelijke proef heeft een gewicht van 25 %, de mondelinge proef een gewicht van 75 %.
- Voorstel voor de samenstelling van de examenjury:
De examenjury bestaat uit:
 - een zonale officier;
 - minstens één en maximum twee adjudanten uit post Roeselare;
 - een extern jurylid.

Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in zitting van 24 oktober 2025.
- Oproep tot kandidaten met selectiereglement als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad keurt de aanleg van een professionaliseringsreserve voor brandweermannen goed.
- Artikel 2.** De raad keurt de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury goed.
- Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

Financieel

16. Goedkeuring begroting 2026

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Zone Midwest dient een begroting op te maken voor het financieel dienstjaar 2026.
- De timing van de begrotingswerkzaamheden werd in de vergadering van het zonecollege van 24 juni 2025 vastgelegd. Deze timing voorziet dat de zoneraad in haar zitting van 24 oktober 2025 de ontwerpbegroting bespreekt.
- Het zonecollege keurde de prébegroting 2026 goed op 26 augustus 2025.
- Er is een positief advies van de begrotingscommissie van 16 september 2025 omtrent de begroting voor het financieel dienstjaar 2026.
- Er vond een infovergadering voor de gemeenteraadsleden en financieel directeurs plaats op donderdag 2 oktober 2025 om 19u00 (fysiek en digitaal).
- Het zonecollege besprak in haar zitting van 26 september 2025 het voorontwerp van de begroting 2026.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en meer bepaald art. 63.
- Het koninklijk besluit van 19 april 2015 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.
- De ministeriële omzendbrief van 7 oktober 2025 betreffende de onderrichtingen voor de opmaak van de begroting van de hulpverleningszones voor 2026 en de bijhorende begrotingswijzigingen.
- Het positief advies van de begrotingscommissie van 16 september 2025 omtrent de begroting voor het financieel dienstjaar 2026.

Feiten, context en argumentatie

- Ontvangsten gewone dienst:
 - De totale ontvangsten voor 2026 bedragen € 14.236.248,15 Per economische groep worden de ontvangsten besproken.
 - Prestatieontvangsten (60) = € 984.700,00
 - Zo'n 7% van de ontvangsten wordt uit prestaties gehaald.
 - De belangrijkste prestatieontvangsten zijn ambulancefacturen (€ 650.000,00) en interventies brandweer (€ 230.000,00).
 - Overdrachtontvangsten (61) = € 13.166.548,15
 - Ongeveer 92 % van onze ontvangsten komen uit overdrachten/toelagen.
 - De gemeenten dragen voor 56 % bij in de dotaties = € 7.843.137,00.
 - Vanaf 2026 wordt de gemeentelijke bijdrage uitgesplitst over brandweer (€ 7.611.414,00) en ambulance (€ 231.723,00).
 - De verdeelsleutel die werd toegepast op de gemeentelijke toelagen brandweer is conform de beslissing van de pre-zoneraad van 25 november 2014.
 - De verdeelsleutel die werd toegepast op de gemeentelijke toelagen ambulance is op basis van de werkelijke ambulanceritten 2024.
 - De federale/Vlaamse overheid draagt voor 36% bij via dotaties = € 5.532.411,15
 - Schuldontvangsten (62) = € 85.000,00.
 - Tot slot zijn er voor € 85.000,00 aan schuldontvangsten geraamd. Het betreft creditintresten die ontvangen worden op het uitstaande geld.

- Uitgaven gewone dienst:
 - De totale uitgaven voor 2026 bedragen € 14.678.475,00. Per economische groep worden de uitgaven besproken.
 - Personeelsuitgaven (70) = € 10.878.300,00
 - De personeelsuitgaven bedragen ongeveer 74 % van de totale exploitatiekosten (gewone dienst uitgaven). De personeelsuitgaven stijgen met 2 % ten opzichte van vorig jaar (cijfers na begrotingswijziging 2025). Het betreft hier de baremieke stijgingen en 1 overschrijding van de spilindex. De personeelsuitgaven omvatten niet enkel de lonen van de beroepsbrandweermannen maar ook de vergoedingen voor de vrijwillige brandweer, het administratief personeel en de mandaattoelagen. Ook de arbeidsongevallenverzekering en de bijdragen voor de arbeidsgeneeskundige dienst behoren tot deze categorie van uitgaven. Voor de berekeningen werd vertrokken van de rekeningcijfers 2024 + werkelijke boekingen tem juli 2025 + nieuwe voorzieningen zoals afgesproken in de MJP 2026-2031.
 - Werkingskosten (71) = € 3.721.675,00
 - De werkingskosten bedragen 25% van de totale exploitatiekosten (uitgaven gewone dienst).
 - De belangrijkste werkingskosten zijn:

Kosten beroepsopleiding van personeel	€ 572.000,00
Beheers- en werkingskosten informatica	€ 500.000,00
Aankoop, onderh., huur werkkled.gem.pers	€ 280.000,00
Huur- en onderh.kost.techn.benodigheden	€ 256.000,00
Prestaties van derden voor voertuigen	€ 401.000,00
Techn. benodigheden rechtstr. verbruik	€ 211.000,00
Olie en brandstof voor voertuigen	€ 180.000,00
Verzekeringen van voertuigen	€ 90.000,00
Verzekeringen: burg.aanspr.diefstal,bra	€ 95.000,00
Prestaties derden, eigen aan functie	€ 115.000,00

- Overdrachten (72) = € 78.500,00
 - De overdrachten bedragen 1% van de exploitatie-uitgaven. Onder deze rubriek worden volgende subsidies geboekt: bijdrage vriendenkringen van de lokale brandweerposten (€ 20.000,00) + lidgeld aan het Netwerk Brandweer en de VVSG (€ 28.000,00) + onwaarden vastgestelde rechten (€ 27.500,00).
- Schulduitgaven (7x)
 - Niet van toepassing.
- Resultaat:
 - Gewone dienst:
 - Er wordt een negatief resultaat in het eigen dienstjaar geraamd van **€ -422.226,85**. Er zijn geen overboekingen of vorige dienstjaren.
 - Het algemeen begrotingsresultaat vorig boekjaar wordt geraamd op € 4.758.622,49 (conform BW 1 2025). Dit resulteert in een algemeen begrotingsresultaat van € 4.316.395,64.

- Buitengewone dienst:
 - De gemeentelijke investeringsdotatie (ontvangsten) bedraagt € 2.110.000,00.
 - Vanaf 2026 wordt de gemeentelijke bijdrage uitgesplitst over brandweer (€ 1.910.000,00) en ambulance (€ 200.000,00).
 - De verdeelsleutel die werd toegepast op de gemeentelijke toelagen brandweer is conform de beslissing van de pre-zoneraad van 25 november 2014.
 - De verdeelsleutel die werd toegepast op de gemeentelijke toelagen ambulance is op basis van de werkelijke ambulanceritten 2024.
 - Er zijn geen overboekingen. Het geraamd algemeen begrotingsresultaat bedraagt € 0,00
 - De totale uitgaven bedragen € 2.110.000,00
- Samenvatting:

SAMENVATTING GEWONE DIENST		SAMENVATTING BUITENGEWONE DIENST	
	Begroting 2026		Begroting 2026
Personeelskosten	10.878.300,00 €	Overdrachten	
Werkingskosten	3.721.675,00 €	Investerings	2.110.000,00 €
Schulduitgaven	- €	Schulden	- €
Overdrachten	78.500,00 €		
Totaal GDU	14.678.475,00 €	Totaal GDU	2.110.000,00 €
	Begroting 2026		Begroting 2026
Prestatieontvangsten	984.700,00 €	Overdrachten gemeenten	2.110.000,00 €
Overdrachtontvangsten excl	5.323.411,15 €	Desinvesteringen	
overdrachten gemeenten	7.843.137,00 €		
Schuldontvangsten	85.000,00 €		
Totaal GDO	14.236.248,15 €	Totaal GDO	2.110.000,00 €
saldo onwaard	- €	saldo onwaard	- €
saldo eigen dienstjaar	- 442.226,85 €	saldo eigen dienstjaar	- €
saldo vorige dienstjaren	- €	saldo vorige dienstjaren	- €
saldo overboekingen	- €	saldo overboekingen	- €
(geraamd) Resultaat van het dienstjaar	- 442.226,85 €	(geraamd) Resultaat van het dienstjaar	- €
(geraamd) Algemeen begrotingsresultaat vorige jaar	4.758.622,49 €	(geraamd) Algemeen begrotingsresultaat vorige jaar	- €
(geraamd) Algemeen begrotingsresultaat	4.316.395,64 €	(geraamd) Algemeen begrotingsresultaat	- €

Verwijzingsdocumenten

- Advies begrotingscommissie van 16 september 2025.
- Verslag informatievergadering van 2 oktober 2025.
- Begroting 2026 en bijlagen.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad herbevestigt de financiële verdeelsleutel zoals bepaald op 24 juni 2014. De financiële verdeelsleutel ziekenwagen zal jaarlijks bepaald worden obv het aantal werkelijke ritten in het jaar N-1.
- Artikel 2.** De zoneraad gaat akkoord met de begroting van de zone voor het financieel dienstjaar 2026 zoals opgenomen in de samenvattingstabellen en synthesesetabel in bijlage bij deze beslissing.
- Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

Volgende vergadering Zoneraad

17. Bepaling datum volgende zitting zoneraad

De zoneraad, in openbare zitting,

- De volgende zitting van het zonecollege is gepland op vrijdag 28 november 2025.

Lieven Rijckaert
Secretaris

Bert Vanhuysse
Zonecommandant
waarnemend

Kris Declercq
Voorzitter