

Zoneraad en Zonecollege - Zone Midwest

dinsdag, 18 december 2018

Overzicht beslissingen

Aanwezig

Kris Declercq: voorzitter, burgemeester Roeselare;
Ria Beeusaert-Pattyn: burgemeester Lichtervelde;
Karlos Callens: burgemeester Ardoois;
Greet De Roo: burgemeester Ruiselede;
Ivan Delaere: burgemeester Pittem;
Rita Demaré: burgemeester Hooglede;
Bert Maertens: burgemeester Izegem;
Hendrik Verkest: burgemeester Wingene;
Kurt Windels: burgemeester Ingelmunter;
Christian Gryspeert: zonecommandant, lid zonder stemrecht;
Guy Seyns: bijzondere rekenplichtige, lid zonder stemrecht;
Lieven Rijckaert: secretaris, lid zonder stemrecht

Verontschuldigd

Francesco Vanderjeugd: ondervoorzitter, burgemeester Staden;
Karl De Clerck: burgemeester Oostrozebeke;
Els De Rammelaere: burgemeester Tielt;
Koenraad Degroote: burgemeester Dentergem;
Dirk Verwilt: burgemeester Meulebeke;
Ward Vergote: burgemeester Moorslede

Zoneraad - in openbare zitting

Goedkeuring verslag

1. Goedkeuring verslag zoneraad Zone Midwest 27 november 2018

De zoneraad, in openbare zitting,

- Het verslag wordt goedgekeurd.

Personeel

2. Goedkeuring vacantverklaring betrekkingen sergeant in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Het Personeelsplan van Zone Midwest, goedgekeurd in de Zoneraad van 27 juni 2017, voorziet in een totaal van 182 bevelvoerders om de uitrukbaarheid van de posten te garanderen. Momenteel telt de zone slechts 112 bevelvoerders.
- Er kan bijgevolg worden overgegaan tot de vacant verklaring van de functie van sergeant via bevordering door verhoging in graad.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszone en meer bepaald art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56 en art. 57:
 - “Art. 52. De bepalingen van deze titel hebben slechts betrekking op de bevordering in de zone waar het personeelslid reeds is tewerkgesteld.
De verschillende types bevordering zijn:
 - 1° voor wat betreft de administratieve loopbaan:
 - de bevordering door verhoging in graad;
 - de bevordering door mobiliteit zoals geregeld in titel 2 van dit boek.
 - 2° wat de geldelijke loopbaan betreft, de bevordering in weddeschaal zoals geregeld door de artikelen 10 tot 19 van het koninklijk besluit van 19 april 2014.
 - Art. 53. Iedere via bevordering door verhoging in graad toegankelijke en niet bezette betrekking kan vacant worden verklaard door de raad.

- Art. 54. § 1. De vacante betrekkingen worden ter kennis gebracht van de personeelsleden via de website van de zone, via de dienstnota aangeplakt in de posten van de zone, per e-mail en, voor de personen voorlopig verwijderd van de dienst, ook bij aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. De oproep tot kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een bevorderingsreserve gaat. Deze uiterste datum voor de kandidaatstelling kan niet minder zijn dan dertig dagen vanaf de dag van de bekendmaking van de vacante betrekking op de website van de zone.
§ 2. Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn binnen de in paragraaf 1 bepaalde termijn.
- Art. 55. Voor de toepassing van dit boek, staan de door bevordering toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en staan de door bevordering toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden.
- Art. 56. De bevorderingsvoorwaarden zijn:
 - 2° voor de graad van sergeant:
 - a) benoemd zijn in de graad van brandweerman of korporaal;
 - b) de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
 - c) titularis zijn van het brevet MO1:
 - voor een bevordering naar vrijwillig sergeant: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en minstens één van de modules van deel 2 van het brevet MO1,
 - voor een bevordering naar beroepssergeant: geslaagd zijn in alle modules van deel 1 en 2 van het brevet MO1.
 - d) geslaagd zijn voor het bevorderingsexamen, vermeld in artikel 57;
 - e) niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- Art. 57. § 1. Het bevorderingsexamen wordt georganiseerd door een opleidingscentrum voor civiele veiligheid. Zij omvat geschiktheidstesten waaronder één praktische proef. De Minister kan de inhoud en de modaliteiten van deze bevorderingsproeven bepalen. Het bevorderingsexamen voor de graad van sergeant bevat minstens de competentietest voor het middenkader zoals bedoeld in artikel 35, § 3, 1°. [...]

Enkel de personeelsleden van de zones die ten laatste op de dag van het examen voldoen aan de in artikel 56 vermelde bevorderingsvoorwaarden, mogen aan dit examen deelnemen. De tijd nodig voor het afleggen van het bevorderingsexamen wordt voor de beroepspersoneelsleden beschouwd als arbeidstijd.

De raad duidt de personen aan die de examenjury uitmaken, overeenkomstig het vierde lid.

De jury is voor minstens de helft samengesteld uit officieren die tot de zone of zones van de kandidaten behoren. Deze officieren hebben minstens dezelfde graad als die van de vacant verklaarde betrekking. Als er niet voldoende houders zijn van een graad die ten minste gelijk is aan de graad van het betrokken personeelslid, zetelen personeelsleden van andere hulpverleningszones, houders van de betreffende graden, in de jury, na aanduiding door de raad waartoe het betrokken personeelslid behoort. Geen enkel lid van de examenjury mag de echtgenoot, de ouder of een bloedverwant tot en met de derde graad zijn van een kandidaat.

Een afgevaardigde per representatieve syndicale organisatie in de zone mag als waarnemer zetelen.

De jury stelt per zone een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage. De raad kan een bevorderingsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de bevorderingsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.

De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°. De kandidaten worden op de hoogte gebracht van hun resultaat bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum. § 2. De beslissing tot toelating tot de bevorderingsstage voor de graden van sergeant en luitenant en de beslissing tot bevordering voor de andere graden wordt door de voorzitter of zijn afgevaardigde bij aangetekend schrijven of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum."

Feiten, context en argumentatie

- De zoneraad moet de betrekkingen van sergeant in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad vacant verklaren.
- Er wordt voorgesteld om aan WOBRA vzw de vraag te stellen om het bevorderingsexamen te organiseren. Het bevorderingsexamen zal bestaan uit de competentietest van de geschiktheidsproeven voor het middenkader, een praktische case en een mondeling interview.
- De zoneraad dient een examenjury aan te duiden. De jury moet voor minstens de helft samengesteld zijn uit officieren van de zone. Kapitein Toon Dumoulin, majoor Wim Decoopman en kapitein Johan Dermaut stemden in met het voorstel om deel uit te maken van de jury. Kapitein Toon Dumoulin zal optreden als voorzitter van de jury. Minimum twee van de drie juryleden moeten aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen.

Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd in de zoneraad van 27 juni 2017.
- Bekendmaking van de vacature voor sergeanten in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad keurt de vacant verklaring van de betrekkingen van sergeant in het vrijwilligerskader via bevordering door verhoging in graad goed.

Artikel 2. De zoneraad duidt kapitein Toon Dumoulin, kapitein Johan Dermaut en majoor Wim Decoopman aan als leden van de examenjury. Kapitein Toon Dumoulin treedt op als voorzitter van deze jury.

Artikel 3. Afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge en FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

3. Goedkeuring vacantverklaring professionaliseringsreserve brandweermannen

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Een brandweerman van post Roeselare neemt één jaar verlof voor stage met ingang van 7 januari 2019. Nadien zal zijn plaats als beroeps brandweerman in post Roeselare waarschijnlijk definitief vrij komen.
- Om te anticiperen op de leemte in de personeelsbezetting en op een wijziging van het personeelsplan wordt voorgesteld om nu reeds een professionaliseringsreserve aan te leggen.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszone en meer bepaald art. 89 e.v.:

- Art. 89. Professionalisering in dezelfde zone is de overgang van het vrijwillig personeelslid naar een vacant verklaarde betrekking van het beroepspersoneel in dezelfde of een lagere graad en binnen dezelfde zone.
- Art. 91. Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor professionalisering in dezelfde of een lagere graad wordt een oproep tot kandidaatstelling opgesteld. De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een professionaliseringsreserve gaat.

De oproep tot kandidaatstelling wordt ten minste dertig dagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt in elke post, op de website van de zone en op de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken.

Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen.

- Art. 92. Het vrijwillig personeelslid komt in aanmerking voor professionalisering in dezelfde of een lagere graad wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - 1° benoemd zijn als vrijwillig personeelslid;
 - 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
 - 3° over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in dezelfde en/of in een hogere graad beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
 - 4° beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie;
 - [...]
 - 7° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

In afwijking van het eerste lid, 2°, wanneer de functiebeschrijving als beroepspersoneelslid voorwaarden bevat inzake rijbewijs of brevet van ambulancier die niet vermeld worden in de functiebeschrijving van de vrijwillige kandidaat, moet aan deze voorwaarden voldaan worden ten laatste op het einde van de professionaliseringsstage. In dit geval kan de professionaliseringsstage bedoeld in artikel 95 drie keer verlengd worden met een periode van drie maanden om de stagiair toe te laten te voldoen aan deze nieuwe voorwaarden.

- Art. 93. De raad organiseert het professionaliseringsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.
De raad legt in een reglement de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury vast.
De raad kan een professionaliseringsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de professionaliseringsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.
De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de professionaliseringsstage en de opname in de professionaliseringsreserve.
De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5°.
- Art. 94. De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat. Deze laatste beschikt over veertien kalenderdagen om aan de raad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.
De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien kalenderdagen vanaf de ontvangst van de beslissing.

Feiten, context en argumentatie

- Er wordt voorgesteld om over te gaan tot de aanleg van een professionaliseringsreserve.
- Het professionaliseringsexamen is een vergelijkend examen waarin de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving getest worden.
 - Voorstel voor de inhoud van het vergelijkend examen:
Het professionaliseringsexamen bestaat uit een schriftelijke proef en een mondelinge interview. In de schriftelijke proef worden kennis van de zone en van de functie van brandweerman en inzicht en redeneervermogen getest. In het mondelinge interview volgt een terugkoppeling naar de schriftelijke proef en worden motivatie, ervaring, zicht op de functie-inhoud en een aantal competenties afgetoetst.
De kandidaten moeten minimum 50 % behalen om te slagen voor de procedure. De resultaten van beide proeven worden hiervoor samengeteld. De schriftelijke proef heeft een gewicht van 25 %, het mondelinge interview een gewicht van 75 %.
 - Voorstel voor de samenstelling van de examenjury:
De examenjury bestaat uit vier personen:
 - de zoneofficieren kapitein Toon Dumoulin en stagiair-kapitein Bert Vanhuysse
 - de adjudanten Fons De Backere en adjudant Geert Desender
 Kapitein Toon Dumoulin treedt op als voorzitter van de jury. Minimum drie van de vier juryleden moeten aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen.

Verwijzingsdocumenten

- Personeelsplan, goedgekeurd in de zoneraad van 27 juni 2017.
- Oproep tot kandidaatstelling als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad keurt de vacantverklaring voor de aanleg van een professionaliseringsreserve voor brandweermannen goed.

Artikel 2. De raad keurt de inhoud van het vergelijkend examen en de samenstelling van de examenjury goed.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

Volgende vergadering Zoneraad

4. Volgende zitting zoneraad

De zoneraad, in openbare zitting,

- De volgende zitting van de zoneraad is gepland op dinsdag 29 januari 2019 om 11u00 in het stadhuis van Izegem (zaal Meilief).

Lieven Rijckaert
Secretaris

Christian Gryspeert
Zonecommandant

Kris Declercq
Voorzitter