

Selectiereglement aanwervingsprocedure vrijwillige hulpverlener-ambulanciers (niet brandweerman)

Inleiding

De zoneraad heeft beslist om een procedure op te starten voor de aanleg van een zonale wervingsreserve en de invulling van toekomstige vacatures voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers.

Huidige opleidingstraject HV-AMB

De huidige opleiding voor HV-AMB ziet er als volgt uit:

- Het volgen van de basiscursus HV-AMB die bestaat uit 132 uren theorie en praktijk.
- Na het slagen in de basiscursus HV-AMB start de kandidaat aan een ziekenwagenstage van 36 uren en een MUG-stage van 16 uren.
- Na het slagen in de stage start de kandidaat aan een interne stage dienst 112 volgens het huidige interne stagereglement dienst 112. Deze stage omvat een begeleid en een niet-begeleid gedeelte.
- Na het slagen in de interne stage krijgt de kandidaat de functie van HV-AMB binnen Zone Midwest.

Selectieprocedure

Voorwaarden om zich kandidaat te stellen

De minimale voorwaarden om zich kandidaat te stellen voor het opleidingstraject HV-AMB zijn:

- Belg of burger van een land lid van de EER of Zwitserland zijn;
- ten minste 18 jaar oud zijn;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- houder van een rijbewijs B zijn;
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen betrekking. Het afleveren van een uittreksel uit het strafregister (model 2) is een must. Het uittreksel uit het strafregister mag maximaal 3 maand oud zijn op de uiterste inschrijvingsdatum.

Selectieprocedure

Enkel kandidaten die voldoen aan de voorwaarden opgenomen in de oproep tot kandidaten worden uitgenodigd voor de selectieprocedure.

De selectieprocedure is een vergelijkend examen dat bestaat uit 4 onderdelen:

- Een preselectieproef.
- Een theoretische proef die bestaat uit meerkeuzevragen die de kandidaat peilen naar de algemene kennis over EHBO en naar de algemene kennis van Zone Midwest.

- Een praktische proef die bestaat uit 2 onderdelen:
 - een reanimatieproef: basisreanimatie met een AED-toestel (BLS-AED) volgens de recentste richtlijnen van het ERC, vertaald door het BRC.
 - een proef met betrekking tot technieken.
- Een mondeling interview waarbij wordt gepeild naar de motivatie en competenties.

Iedere proef is eliminerend.

De kandidaat dient minstens 60 % te behalen voor de theoretische proef om te mogen deelnemen aan de praktische proef.

Preselectieproef (01/07 – 17/08/2025)

De preselectieproef bestaat uit het invullen van een preselectieformulier waarin wordt gepeild naar de motivatie, de sterke en minder sterke punten, de relevante ervaring en de beschikbaarheid van de kandidaten.

Een stafmedewerker loopbaan of personeel beoordeelt de preselectieformulieren en brengt de kandidaten op maandag 1 september 2025 op de hoogte van hun resultaat.

De best beoordeelde kandidaten gaan door naar de volgende selectieronde.

De scores van de preselectieproef worden niet meegeteld in de totaalscore.

Theoretische proef (06/09/2025 – voormiddag)

De theoretische proef bestaat uit meerkeuzevragen die peilen naar de algemene EHBO-kennis en de algemene kennis van Zone Midwest. Bij elke meerkeuzevraag zijn er vier antwoordopties.

De kandidaat wordt voor de proef ingelicht over de onderwerpen van de vragen. Hierdoor krijgt de kandidaat de mogelijkheid om zich voor te bereiden. De vragen over de algemene EHBO-kennis komen uit Module 2 – Welzijn: Levensreddend handelen van de cursus NBO1. (meest recente versie met laatste aanpassingen 25/03/2025)

De kandidaat krijgt maximaal 60 minuten om de proef af te leggen.

Om te slagen, moet de kandidaat minstens 60 % behalen.

Iedere vraag staat op 1 punt. Het resultaat wordt herleid naar 20 punten.

Praktische proef (periode 12/09 – 20/09/2025)

De praktische proef bestaat uit twee delen:

- Deel 1: Het uitvoeren van een basisreanimatie als leek waarbij ook een AED-toestel wordt aangereikt (BLS-AED). De kandidaat moet de reanimatie uitvoeren volgens de recentste richtlijnen van het ERC, vertaald in het Nederlands door het BRC.
- Deel 2: Een situatie waarin bepaald technieken vereist worden. Deze technieken komen aan bod in Module 2 – Welzijn: Levensreddend handelen van de cursus NBO1. (meest recente versie met laatste aanpassingen 25/03/2025)

Beide delen worden beoordeeld door minimaal twee deskundigen in de materie.

Om te slagen, moet de kandidaat minstens 60 % behalen.

De praktische proeven staan op 20 punten (10 punten per proef).

Mondeling interview (periode 29/09 – 11/10/2025)

Na het slagen in de theoretische en praktische proeven wordt de kandidaat uitgenodigd voor een mondeling interview waarin wordt gepeild naar de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone. Tijdens het interview wordt gebruik gemaakt van het competentieprofiel van de functie hulpverlener-ambulancier.

De jury voor het mondelinge interview bestaat minimaal uit de volgende personen:

- een stafmedewerker loopbaan of personeel;
- een zonaal officier;
- het zonale diensthoofd DGH of een lid van de werkgroep DGH.

Om te slagen, moet de kandidaat minstens 60 % behalen.

Het mondelinge interview staat op 60 punten.

Lijstrangschikking

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve in volgorde van de behaalde punten. De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van twee jaar. De zoneraad kan de geldigheidsduur maximaal twee maal voor twee jaar verlengen.

Als er vacante plaatsen zijn, worden de kandidaten in volgorde van hun rangschikking gecontacteerd met de vraag om in dienst te treden. De indiensttredingsdatum wordt onderling bepaald, onder meer in functie van de opleiding.

Kandidaten kunnen twee maal een aanstelling weigeren zonder hun plaats in de wervingsreserve te verliezen. Bij een derde weigering wordt de kandidaat automatisch geschrapt.

De aanwervingsstage wordt vooraf gegaan door een eliminerend medisch onderzoek zoals bedoeld in artikel I.4-26 van de Codex over het welzijn op het werk.