



Oproep tot kandidaten voor de aanleg van een bevorderingsreserve voor korporaal in het vrijwilligerskader door verhoging in graad

BEVORDERINGSVOORWAARDEN

Om in aanmerking te komen voor een bevordering tot korporaal moet je uiterlijk op de eerste dag van het bevorderingsexamen aan de volgende voorwaarden voldoen:

- benoemd zijn in de graad van brandweerman;
- de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
- titularis zijn van het brevet BO2;
- slagen voor het bevorderingsexamen;
- niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;

BEVORDERINGSEXAMEN

Het bevorderingsexamen bestaat uit het slagen voor de PPMO-test of de oefenkelder en een schriftelijke proef en een mondelinge interview.

Het **slagen voor de PPMO-test of de oefenkelder** is eliminerend. Kandidaten die in 2022 al slaagden voor een van beide testen, zijn vrijgesteld.

Het **schriftelijke examen** is een eliminerend examen met vragen uit de cursus BO1, de cursus BO2 en vragen over de zone. Je moet minimum 50 % behalen om te slagen voor het examen. Het schriftelijke examen gaat door op zaterdagvoormiddag 8 oktober 2022.

Het **mondelijke interview** bestaat uit een voorstelling van jezelf en je cv, een peiling naar je motivatie, vragen over samenwerken en het toetsen van een aantal gedragscompetenties. De interviews gaan door op donderdag 10, maandag 14, dinsdag 15, donderdag 17 en donderdag 24 november 2022.

De rangschikking van de kandidaten wordt gemaakt op basis van de resultaten behaald voor het schriftelijke examen en het mondelinge interview. De resultaten voor beide examens worden hierbij samengeteld. Het schriftelijke examen heeft een gewicht van 30 %, het interview een gewicht van 70 %. Je moet in totaal minimum 50 % behalen om te slagen voor het bevorderingsexamen.

BEVORDERINGSRESERVE

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een bevorderingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer met twee jaar verlengd worden.

De hoogste gerangschikte kandidaten worden, na de vacantverklaring van de betrekkingen per post, bevorderd tot korporaal met ingang van 1 januari 2023.

In iedere post mag maximum de helft van het basiskader uit korporaals bestaan.

INDIENEN KANDIDATUUR

Mail je kandidatuur met motivatiebrief en cv naar personeel@zonemidwest.be of verstuur deze naar Hulpverleningszone Midwest, ter attentie van de personeelsdienst, Kwadestraat 159, 8800 Roeselare.

Je **motivatiebrief** omvat minimum een voorstelling van jezelf, een overzicht van je realisaties bij de brandweer, een motivering waarom je korporaal wil worden en de redenen waarom de zone voor jou moet kiezen. Je motivatiebrief is maximum één zijde van een A4-blad groot.

Je **cv** is een beknopt overzicht van je persoonlijke gegevens, je loopbaan, je vorming binnen en buiten de brandweer, je taken binnen de zone / de brandweerpost / opleidingscentra en je hobby's en interesses. Je cv is eveneens maximum één zijde van een A4-blad groot.

De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen is **zondag 25 september 2022**.

Voor meer informatie over de procedure kan je contact opnemen met de personeelsdienst via e-mail personeel@zonemidwest.be of tel. 051 80 60 16.



Federaal Kenniscentrum voor de Civiele Veiligheid
Centre fédéral de Connaissances pour la sécurité civile
Föderales Fachzentrum für zivile Sicherheit
Centre of Expertise for Civil Protection

Midwest
Brandweerzone

Functiebeschrijving

Korporaal

Doel	<ol style="list-style-type: none">1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.3. Het optreden als verantwoordelijke voor een kleine groep medewerkers teneinde een kwalitatief hoogstaande, effectieve en efficiënte hulpverlening te waarborgen tijdens interventies.
Beschrijving	<p>Een korporaal werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerteam (multifunctionele autopomp, ladderwagen, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerteam, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p> <p>Daarnaast kan een korporaal ingezet worden op het terrein als operationeel leidinggevende voor een groep van maximaal 3 medewerkers teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten te realiseren.</p>
Kerntaken en takengebied	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie(interventie)</u> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.- Het redden van mensen uit bedreigende situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings)werkzaamheden door het bedienen van

	<p>gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden .</p> <p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. <p>3. <u>Operationeel leidinggevende</u></p> <p>Optreden als verantwoordelijke op het terrein voor een kleine groep medewerkers (max.3) teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten van de zone te realiseren. (bijvoorbeeld: openen deur; klein dier in nood (dringend); dringende wespverdelging; dringend vrijmaken openbare weg; dringende interventies bij noodweer en storm; dringende wateroverlast en pompwerkzaamheden; dringend reinigen wegdek)</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het beslissen over de optimale werkwijze en adequate volgorde van de uit te voeren werkzaamheden. - De keuze van de te gebruiken toestellen en methodes, binnen de opdracht en de afgesproken operationele procedures. - Het aansturen en bijsturen van de directe medewerkers tijdens de interventie en het "vertalen" van de instructies van de oversten naar de manschappen. - Het nemen van passende veiligheidsmaatregelen voor en het geven van passende veiligheidsinstructies aan de medewerkers. - Deelnemen aan operationele briefings. 												
<p>Plaats in de organisatie</p>	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u> Een korporaal staat onder de hiërarchische leiding van het middenkader.</p> <p><u>De functie geeft leiding aan:</u> De korporaal geeft leiding aan een beperkte groep van 1 tot 3 brandweermannen.</p>												
<p>Netwerkelementen</p>	<table border="1"> <tr> <td colspan="3" data-bbox="560 1704 1385 1787"><u>De functie krijgt info van</u></td> </tr> <tr> <td data-bbox="560 1787 842 1854">Leidinggevende onderofficier</td> <td data-bbox="842 1787 1125 1854">Mondelinge adviezen</td> <td data-bbox="1125 1787 1385 1854">Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td data-bbox="560 1854 842 1921"></td> <td data-bbox="842 1854 1125 1921">Beslissingen</td> <td data-bbox="1125 1854 1385 1921">Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td data-bbox="560 1921 842 1953">Hogere officier</td> <td data-bbox="842 1921 1125 1953">Beslissingen</td> <td data-bbox="1125 1921 1385 1953">Brief, mail,....</td> </tr> </table>	<u>De functie krijgt info van</u>			Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
<u>De functie krijgt info van</u>													
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact											
	Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....											
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....											

	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<p>De functie kan autonoom beslissen over</p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van de hem opgedragen taken binnen de instructies gegeven door de verantwoordelijke onderofficier en de operationele procedures. - De zelfstandige uitvoering van beperkte individuele opdrachten als deskundige. - De zelfstandige uitvoering als operationeel leidinggevende van beperkte opdrachten met een team van maximaal 3 brandweermannen. <p>De functie moet autorisatie vragen voor</p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste of door het algemeen werkingsreglement van de dienst of dat valt buiten zijn initiatiefrecht in het kader van zijn individuele opdracht. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 		
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De korporaal is een bevorderingsfunctie binnen het basiskader. Hij is uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg en kan ingezet worden als leider van een beperkte ploeg mensen.	

	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"> • Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepen zijn mogelijk • Zware en fysieke belasting is mogelijk
	Niveau	/
	Bevorderingsvoorwaarden	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	6 maand
	Diploma	Behalen van brevet B02