

VACATURE: LEIDERSCHAPSCOACH

Bouw mee aan sterk leiderschap in 17 brandweerposten

A1-A3 | voltijds | contract van onbepaalde duur | Roeselare (administratief kantoor) en de brandweerposten van Zone Midwest

Een brandweerzone draait vooral op mensen die goed samenwerken, weten waarom ze iets doen en kunnen rekenen op sterke leidinggevers. Daarom zoekt Zone Midwest een leiderschapscoach die leidinggevers sterker maakt en mensen dichter bij elkaar brengt. Jouw impact zorgt dat ruim 600 hulpverleners in 17 posten als één organisatie kunnen optreden wanneer elke seconde telt.

Je ondersteunt postoversten, officieren en onderofficieren bij vragen over leiderschap, samenwerking en groepsdynamiek. Niet vanop afstand en niet enkel met theorie: je trekt naar de posten, luistert naar wat er speelt en vertaalt dat naar bruikbare tools, gesprekken, intervisie en leertrajecten.

Deze functie is gloednieuw. Je krijgt duidelijke doelstellingen, maar ook veel ruimte om zelf te bepalen hoe je ze bereikt. Je combineert een langetermijnvisie met de realiteit van de dag: vandaag werk je aan een leiderschapstraject, morgen begeleid je een team waar de samenwerking vastloopt.

Jouw toekomstige job

- Je brengt in kaart wat postoversten, officieren en onderofficieren nodig hebben om sterker leiding te geven en vertaalt die noden naar een haalbare aanpak.
- Je ontwikkelt praktische handvatten voor leiderschap: workshops, intervisiemomenten, coaching, gespreksformats en tools die meteen bruikbaar zijn in de brandweerpraktijk.
- Je begeleidt teams en leidinggevenden bij spanningen, veranderende groepsdynamieken en samenwerkingsvragen. Je maakt moeilijke onderwerpen bespreekbaar en helpt mensen opnieuw vooruit.
- Je bent zichtbaar op het terrein. Je bezoekt de 17 posten, leert hun eigenheid kennen en bouwt vertrouwen op bij beroepskrachten en vrijwilligers.
- Je vertaalt de missie, visie en waarden van Zone Midwest naar concreet gedrag en helpt veranderingen helder uit te leggen: eerst het waarom, dan wat er verandert en pas daarna de uitvoering.
- Je adviseert over vorming, training en opleiding. Je stemt af met de brandweerschool, haalt best practices uit andere hulpverleningszones naar Zone Midwest en deelt ook met anderen wat hier werkt.
- Je werkt mee aan HR- en organisatiebrede projecten en springt waar nodig bij om de continuïteit van kritieke teamtaken te bewaken.

Jouw talenten

- Je hebt een stevige basis in leiderschapsmodellen, organisatieontwikkeling, cultuurverandering, teamdynamiek en groepsprocessen.
- Je hebt ervaring met het ontwerpen en begeleiden van workshops, overleg, intervisie, coaching of verandertrajecten. Dat is nodig omdat je niet alleen adviseert, maar trajecten ook zelf in beweging zet.
- Je kunt complexe situaties analyseren, keuzes onderbouwen en zelfstandig voorstellen formuleren. Tegelijk stem je tijdig af en durf je open te zeggen wanneer je iets nog niet weet of extra expertise nodig hebt.
- Je communiceert helder met uiteenlopende doelgroepen en kunt vertrouwen opbouwen zonder jezelf centraal te zetten. Je gaat discreet om met gevoelige informatie.
- Je beschikt over een rijbewijs B en bent bereid om je met een dienstvoertuig tussen de posten te verplaatsen.
- Je kunt, wanneer de werking dat vraagt, 's avonds en op zaterdag werken.

Mooi meegenomen, geen must

- Ervaring in een organisatie met vrijwilligers, verspreide teams, een publieke opdracht of een operationele 24/7-context.
- Feeling met de directe, nuchtere cultuur van een hulpverleningsorganisatie: goed onderbouwd, praktisch en zonder onnodige omwegen.

Goed om te weten

Veel vrijwilligers zijn vooral 's avonds en in het weekend actief. Overleg, workshops en gesprekken vinden daarom soms buiten de kantooruren plaats. Voorbereidend werk plan je flexibel. Glijdende uren en telewerk helpen om je agenda in balans te houden.

Je krijgt veel vrijheid, maar geen volledig uitgestippeld draaiboek. De uitdaging is om prioriteiten te kiezen, een globale koers uit te zetten en toch ruimte te houden voor urgente vragen. Trial-and-error mag: duurzame verandering vraagt tijd, bijsturing en een aanpak die past bij de mensen op het terrein.

Wat jij van ons mag verwachten

- Een voltijds contract van onbepaalde duur in barema A1-A3.
- Een bruto geïndexeerde maandwedde € 3.941,56 en € 6.936,06 (index: 2,1647)
Relevante ervaring telt mee: ervaring bij de overheid integraal, en ervaring in de privésector of als zelfstandige wanneer die relevant is voor de functie.
- 30 vakantiedagen aangevuld met 13 adv-dagen
- Glijdende werktijden en mogelijkheid tot telewerk
- Maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag
- Laptop en GSM
- Ecocheques
- Hospitalisatieverzekering
- Fietsvergoeding
- Volledige terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
- Eindejaarstoelage
- Tweede pensioenpijler van 3%
- De PlusPas van GSD-V
- Opleidingsmogelijkheden op maat van wat jij en de organisatie nodig hebben - van gerichte modules tot een relevante postuniversitaire opleiding.
- Veel autonomie binnen duidelijke doelstellingen. Je krijgt ruimte om te proberen, te leren en bij te sturen zonder kunstmatige prestatiedruk op trajecten die tijd nodig hebben.

Jouw toekomstige team

Je wordt geen kopie van een bestaande collega: je brengt nieuwe expertise binnen in organisatieontwikkeling en leiderschap. Je vindt je uitvalsbasis bij het administratieve team in Roeselare en werkt nauw samen met de personeelsdienst en de zonale leiding. De lijnen zijn kort: je krijgt richting en feedback, maar ook vertrouwen om je eigen aanpak uit te werken.

Je belangrijkste werkveld ligt buiten je bureau. In de 17 posten ondersteun je een groep van leidinggevendenden. Elke post heeft zijn eigen geschiedenis, gewoontes en relaties. Daarom begint goed advies hier met luisteren, aanwezig zijn en begrijpen wat er lokaal speelt.

Op de hoofdzetel kom je terecht in een collegiale omgeving waar iedereen zijn mening mag geven, ongeacht functie of graad. Er wordt stevig gewerkt, maar er is ook ruimte voor een teamlunch, een wandeling, een zomerdrink of een activiteit van het sfeercomité.

“Zone Midwest biedt de stabiliteit van een overheidsorganisatie, maar we zijn ook jong genoeg om nog veel te kunnen veranderen. Er liggen hier geen honderdduizend regels klaar: goeie ideeën zijn echt welkom.” - Bert, waarnemend zonecommandant Zone Midwest

In 5 stappen naar deze job

Bekijk de verschillende stappen en data van het sollicitatieproces in het document in bijlage.

Wervingsreserve

De hoogst gerangschikte kandidaat krijgt de functie als eerste aangeboden. De geslaagde kandidaten die niet worden aangesteld, worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheid kan worden verlengd voor zover de maximale geldigheidsduur de termijn van drie jaar niet overschrijdt.

Over Zone Midwest

Zone Midwest organiseert de dringende hulpverlening voor 235.000 inwoners in 13 steden en gemeenten in het midden van West-Vlaanderen. Vanuit 17 posten werken 42 operationele beroepskrachten, 14 administratieve medewerkers en ongeveer 600 vrijwillige brandweermensen en hulpverlener-ambulanciers samen aan één opdracht: snel, deskundig en betrokken hulp bieden wanneer mensen die het hardst nodig hebben.

De zone brengt lokale brandweerposten samen in één netwerk. Dat biedt schaalvoordelen, maar vraagt ook blijvende aandacht voor samenwerking, communicatie en verbondenheid. Als leiderschapscoach help jij ervoor zorgen dat administratie, leidinggevend en operationele collega's elkaar begrijpen en versterken.

Solliciteren?

Als je geïnteresseerd bent in deze functie, solliciteer dan uiterlijk op 30 oktober 2026 door je kandidatuur te versturen naar charlotte@quintessence.be.

We beschouwen je kandidatuur enkel als geldig en volledig als je:

- een motivatiebrief en cv toevoegt;
- een kopie van je diploma toevoegt;
- een kopie van je rijbewijs B toevoegt;
- en een uittreksel uit het strafregister (maximum 3 maanden oud) toevoegt.

Algemene toelatingsvoorwaarden en aanwervingsvoorwaarden

Om toegang te hebben tot deze functie moeten de kandidaten:

- Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat maximum drie maanden oud is op de datum van de afsluiting van de kandidaturen. Als daarop ongunstige vermeldingen voorkomen, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.
- De burgerlijke en politieke rechten genieten.
- Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- Slagen voor de selectieprocedure.

Externe kandidaten moeten voldoen aan de diplomavereisten voor functies van niveau A. Zij moeten houder zijn van een masterdiploma of een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld is met universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld, bij voorkeur in een relevante richting.

Kandidaten die niet over het vereiste diploma beschikken, komen in aanmerking als ze:

- Ofwel minstens vier jaar relevante beroepservaring hebben en slagen voor een capaciteitstest die onderzoekt of de kandidaat in staat is om te functioneren op het niveau waarin de functie gesitueerd is.
- Ofwel beschikken over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid.
- Ofwel beschikken over een op de functie afgestemd attest van een opleiding gevolgd bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

Laatstejaarsstudenten worden toegelaten tot de aanwervingsprocedure mits het voorleggen van een studiebewijs en een verklaring dat ze binnen een termijn van maximum vier maanden hun diploma kunnen behalen. Zij bezorgen een kopie van hun diploma voor indienstneming bij de zone.

Interne kandidaten moeten in het bezit zijn van een contract van onbepaalde duur, minimum twee jaar anciënniteit in niveau B hebben en blijf geven van een positief functioneren/gunstig evaluatieresultaat.

Nog vragen?

Voor meer info over de selectieprocedure kan je terecht bij Charlotte Van Beirendonck van Quintessence via charlotte@quintessence.be of 03 281 44 88.

Heb je vragen over de jobinhoud of de arbeidsvoorwaarden, dan kan je contact opnemen met Julie De Meester van Zone Midwest via julie.demeester@zonemidwest.be.