

SOLLICITATIEPROCES

In 5 stappen naar deze job

1. Solliciteer

Bezorg via Quintessence je cv, motivatiebrief, diploma, rijbewijs B en een recent uittreksel uit het strafregister.

2. Toelatingscheck

We bekijken of je aan de voorwaarden voldoet. Neem je op basis van relevante ervaring deel zonder het vereiste diploma? Dan leg je eerst een capaciteitstest af. Deze is voorzien in de week van 2 november 2026, kan thuis afgelegd worden en zal ongeveer één uur in beslag nemen.

3. Kennismakend selectiegesprek

Tijdens het kennismakend selectiegesprek gaan we in op je relevante ervaring, je affiniteit met onze organisatie en enkele competenties die belangrijk zijn voor de functie.

Dit gesprek gaat door op dinsdag 17 november 2026 in het gebouw van politiezone RIHO in het Westwing Park in Roeselare.

Het kennismakend selectiegesprek heeft een gewicht van 40% in de totale score van de kandidaten. De kandidaten die minstens 50% behalen, worden uitgenodigd voor het assessment.

4. Assessment

Tijdens het assessment peilen we via praktijkgerichte simulatieoefeningen, een persoonlijkheidsvragenlijst en een interview naar de competenties die belangrijk zijn voor de functie.

Dit assessment gaat door op 24, 25 of 26 november 2026 in de kantoren van Quintessence Kortrijk (Beneluxpark 26/46, 8500 Kortrijk).

Het assessment levert een adviserend verslag op en heeft geen invloed op de totale score van de kandidaten.

5. Mondelinge proef met voorbereidende opdracht

Ter voorbereiding van de mondelinge proef werk je ter plaatse een strategische opdracht uit. Tijdens de mondelinge proef presenteert je het resultaat van de strategische opdracht aan de jury. Daarnaast worden tijdens de mondelinge proef opnieuw een aantal competenties bevraagd die belangrijk zijn voor de functie.

De mondelinge proef met voorbereidende opdracht gaat door op woensdag 2 december 2026 in het gebouw van politiezone RIHO in het Westwing Park in Roeselare.

De mondelinge proef met voorbereidende opdracht heeft een gewicht van 60% in de totale score. De kandidaten die minstens 50% behalen voor de mondelinge proef met voorbereidende opdracht en minstens 60% in totaal (kennismakend selectiegesprek + mondelinge proef met voorbereidende opdracht), worden als geslaagd beschouwd.

Gelijke kansen en inclusie

Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, handicap, seksuele oriëntatie, geloof of geloofsbeschouwing.

Redelijke aanpassingen

Heb je nood aan redelijke aanpassingen tijdens de selectieprocedure? Laat het ons weten bij het indienen van je kandidatuur zodat we hier rekening mee kunnen houden.